

Lista de Control de la Inscripción



¡SE REQUIERE ACTUAR! Incluso si No Quiere Cobertura

Éstas son 3 acciones que debe tomar para asegurarse de tener la cobertura de beneficios que necesita:

LEA con cuidado sus materiales de inscripción

Puede encontrar su guía de inscripción en los Beneficios de Salud y Bienestar (médicos, dentales, seguro de vida, etc.) en línea. Recibirá un paquete de inscripción en el Plan de Ahorros 401(k) en su domicilio.

INSCRÍBASE para su fecha límite

¿Empleado Nuevo?

La cobertura **entra en vigencia el primer día del mes siguiente a cumplir un mes completo de trabajo sin importar el día del mes en que haya comenzado a trabajar.**

Por ejemplo, si su fecha de empleo es cualquier día de enero (incluido el primer día del mes calendario, es decir, el 1º de enero), su cobertura comenzará el 1º de marzo.

Tiene hasta **14 días antes de la fecha de vigencia de sus beneficios para completar la inscripción** para usted y sus dependientes. Por ejemplo, si ingresa el 12 de mayo, sus beneficios entran en vigencia el 1º de julio y debe completar su inscripción para el 16 de junio.

NOTA: Si ingresó de nuevo con una interrupción de servicio mayor de 30 días, se le considera empleado nuevo para los fines de beneficios y debe actuar.

¿Recién Elegible?

Si ha estado empleado por LSC durante 30 días o más *antes* de ser elegible a los beneficios, tiene hasta **14 días después de la fecha de cambio** de estatus para inscribirse. Su **fecha de vigencia de los beneficios es la fecha en que se haga elegible.**

VERIFIQUE sus dependientes

Si inscribe a dependientes en la cobertura, debe confirmar su elegibilidad en la página de inscripción, dentro de 60 días de la fecha de vigencia de los beneficios. Puede visitar mylscbenefits.com para obtener una lista de la documentación que se requiere.

mylscbenefits.com: Su Ventanilla Única

- **Accese la página de inscripción** (donde encontrará su Guía de Inscripción en los Beneficios de 2023): Dé un clic en "LSC Benefits Center" para ingresar e inscribirse.
- **Encuentre resúmenes y documentos del plan:** Vaya a las pestañas "Enrollment Information" y "Summaries & Notices" de mylscbenefits.com.

LSC Benefits Center

¿Tiene problemas para ingresar o no puede conectarse en línea para inscribirse? Llame al Centro de Beneficios de LSC al **1-888-681-2241**.

PARA EMPLEADOS NUEVOS: CUÁNDO SE INICIA LA COBERTURA

Si empieza en cualquier día del mes (incluyendo el primer día)	Su cobertura se inicia en
Enero	Marzo 1
Febrero	Abril 1
Marzo	Mayo 1
Abril	Junio 1
Mayo	Julio 1
Junio	Agosto 1
Julio	Septiembre 1
Agosto	Octubre 1
Septiembre	Noviembre 1
Octubre	Diciembre 1
Noviembre	Enero 1
Diciembre	Febrero 1

¿NO QUIERE COBERTURA?

Si no elige "Sin cobertura" o no se inscribe antes de la fecha límite:

- Quedará inscrito en la opción médica HSA Value "Sólo para Empleados".
- Pagará las tarifas de usuarios de tabaco por el plan médico.
- Recibirá automáticamente los siguientes beneficios pagados por la compañía: seguro de vida básico, incapacidad a corto plazo e incapacidad básica a largo plazo

En el caso del Plan de Ahorros 401(k), tiene 30 días para hacer una elección afirmativa que no quiere participar en el Plan y para retirar todas las contribuciones automáticas que se hicieron. Para cambiar o detener su contribución, visite empowermyretirement.com o llame a Empower al **1-844-243-4773**.



NOTA: Las elecciones de Salud y Bienestar que haga, incluidas las elecciones automáticas, seguirán vigentes hasta el 31 de diciembre de 2023, a menos que tenga un cambio de estatus calificado (por ejemplo, matrimonio o nacimiento de un hijo).

IMPORTANTE: Su elegibilidad a los beneficios determinará la cobertura que se le ofrece a usted, a su cónyuge, a su pareja doméstica y/o a sus hijos dependientes. Los detalles están disponibles en los Resúmenes Descriptivos del Plan y en los Resúmenes de Modificaciones Importantes en mylscbenefits.com.

NOTIFICACIONES LEGALES Y SBCs: En mylscbenefits.com, puede acceder los avisos importantes más recientes que estamos legalmente obligados a proporcionarle respecto al Plan de Beneficios de Grupo de LSC y al Plan de Beneficios Flexibles de LSC (colectivamente, el "Plan"), así como a los Resúmenes de Beneficios y Cobertura (SBCs) para ayudarle a comparar sus opciones médicas y comprender mejor la cobertura y los costos propios para cada una. Las notificaciones legales describen información importante sobre la cobertura proporcionada por el Plan. Si quiere una copia impresa de cualquiera de las notificaciones legales o SBC, sin cargo, comuníquese con el Centro de Beneficios de LSC al **1-888-681-2241**.